



Næstved Erhverv

Opdateret september 2018

Ansættelse med løntilskud eller anden ordning - Til din virksomhed

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at finde kvalificeret arbejdskraft. Man kan som virksomhed få økonomisk tilskud til ansættelse af medarbejdere i en tidsbegrænset periode.

Beskrivelserne er en kort introduktion - hvor du hurtigt og let kan få overblikket over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



ERHVERVSKONSULENT DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf. 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

Indhold

Indledning.....	2
Løntilskud	3
Center for Arbejdsmarked (Næstved Jobcenter)	4
Akademikernes A-kasse.....	5
Øvrige a-kasser	6
Øvrige ordninger.....	7
InnoBooster	7
Landdistriktsvækstpilot	9

Indledning

Der findes flere forskellige tilskudsmuligheder i forhold til ansættelse af nye medarbejdere. Udover de økonomiske fordele ved at ansætte en medarbejder under en støtteordning, giver det også mulighed for at få et indgående kendskab til den nye medarbejder - både fagligt og socialt, inden en evt. fastansættelse. Det kan også give rigtig god mening, hvis man som virksomhed står med en aktuel og tidsbegrænset opgave eller projekt, som er betinget af nye samarbejder eller medarbejderressourcer.

For den jobsøgende giver ordningerne mulighed for at genopfriske faglige kvalifikationer, få nye kompetencer eller vænne sig til arbejdsmiljøet.

Bemærk, at der er forskellige regler for private og offentlige virksomheder. Dette dokument er for private virksomheder.

Løntilskud

Virksomheder kan modtage løntilskud ved ansættelse af en ny medarbejder, som har været ledig mere end 6 måneder. Virksomheden udbetaler som minimum overenskomstmæssig løn inden for det pågældende ansættelsesområde og modtager herefter et løntilskud på 50 % af lønnen - dog maks. 76,59 kr. pr. arbejdstime (2017 sats).

Facts

- En medarbejder kan (typisk) være ansat i løntilskud i op til 6 måneder.
- En ledig borger har mulighed for at få et job med løntilskud efter 6 måneders ledighed. Der er dog mulighed for, at det kan ske tidligere, hvis medarbejderen er over 50 år, er enlig forsørger eller er ufaglært.
- Man kan som hovedregel have 1 ansat med løntilskud for hver 5 ordinært ansatte. Hvis virksomheden har over 50 ansatte, kan man have 1 ansat med løntilskud for hver 10 ordinært ansatte.
- En medarbejder ansat i løntilskud skal være dækket af de lovpligtige forsikringer.
- Når man er ansat i løntilskud skal borgeren stadig være jobsøgende.
- Der er mulighed for at starte med et 4 ugers praktikforløb.

Sådan gør du

Hvordan finder jeg en egnet medarbejder og modtager løntilskud?

- Du kan selv søge efter en medarbejder (netværk, jobportaler, sociale medier osv.)
- Du kan finde en medarbejder ved at kontakte fx Center for Arbejdsmarked eller en a-kasse
- En aftale skal godkendes af Center for Arbejdsmarked
- Den nye medarbejder kan starte, når aftalen er godkendt og kontrakten underskrevet.

Center for Arbejdsmarked (Næstved Jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation. Og forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for.

Herunder:

- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.
- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.

Løntilskud

Center for Arbejdsmarked skal godkende aftalen, inden ansættelse af en medarbejder i løntilskud.

Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med at:

- vejlede om ansættelse af medarbejdere i løntilskud
- finde mulige kandidater – det rigtige match
- vejlede om administrative spørgsmål
- hjælpe med alt fra søgning til ansættelse af medarbejder i en løntilskudsstilling

Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:

vkc@naestved.dk

Tlf. 20 16 65 74

Akademikernes A-kasse

Vester Farimagsgade 13, 1606 København V

Akademikernes A-kasse er Danmarks største a-kasse for akademikere, og en af deres opgaver er at hjælpe deres medlemmer i job. Samarbejdet med erhvervslivet er derfor et vigtigt fokusområde for Akademikernes A-kasse, som har et stort og bredt felt af kandidater, som står klar til et nyt job, og de er specialister i at matche kvalificerede akademikere med virksomheder. Akademikernes A-kasse sikrer en høj kvalitet samt kort proces, og servicen er omkostningsfri for virksomheden.

Rekrutteringservice ved løntilskudsstilling: Med Akademikerne som rekrutteringspartner undgår jeres virksomhed at bruge tid og økonomi på rekruttering af jeres næste højtuddannede medarbejder. A-kassen tilbyder gratis rekrutteringservice, hvor de i samarbejde med virksomheden håndplukker specialiserede kandidater, der matcher virksomhedens ønsker. Dette gælder også i forhold til ansættelse af en medarbejder i løntilskud.

Mangler du en højtuddannet medarbejder eller et talent? Fx inden for:

- Administration
- Design, arkitektur og grafisk arbejde
- Finans, forsikring og økonomi
- Forskning og undervisning
- HR, projektledelse og ledelse
- Ingeniør og teknik
- IT og web
- Jordbrug og miljø
- Jura
- Kommunikation og medier
- Kultur og kirke
- Organisation, udvikling og rådgivning
- Salg og marketing
- Sundhed og medicinal

Akademikernes A-kasse tilbyder også gratis Talent attraktion-arrangement samt gratis annoncering af ledige stillinger via deres jobportal for ledige akademikere.

Kontakt:

Per Floding

Key Account Manager, Rekruttering

Direkte: 9359 0044

E-mail: pfl@aka.dk

Øvrige a-kasser

Der er flere veje til at finde en medarbejder til en stilling med løntilskud. MEN det lokale jobcenter skal inddrages. Ved at kontakte en eller flere a-kasser kan man få et stort opland af fag-, specialist- og højtuddannede (ledige) kandidater.

Akademikernes A-kasse er en del af ArbejdskraftAlliancen og derfor beskrevet i dette dokument.

Øvrige ordninger

InnoBooster

Innovationsfonden investerer med InnoBooster i projekter til små og mellemstore virksomheder med op til 250 ansatte (SMV), iværksættere og entreprenante forskere med et CVR-nummer.

Hvis din virksomhed har gode udviklingsidéer, som kræver viden for at blive til virkelighed, er InnoBooster en mulighed for din virksomhed. Den gode idé kan være et nyt produkt, en ny service eller forbedring af en proces, der øger din virksomheds konkurrenceevne og skaber vækst. Ny viden kan f.eks. komme fra universiteter og andre uddannelsesinstitutioner eller fra et privat udviklingshus. Det kan også være en ny medarbejder med særlige kompetencer. Et tilskud kan fx gå til ansættelse af en højtuddannet medarbejder og samarbejde med en vidensinstitution. Ved modtagelse af et tilskud fra InnoBooster skal man selv skyde et beløb svarende til den tildelte støtte i projektet.

Innovationsfonden investerer op til 5 mio. kr.

Afhængig af virksomhedens behov og potentiale i InnoBooster-projektet investerer de op til 5 mio. kr. Der er dog væsentlig forskel på kravene til et projekt til 100.000 kr. og et til 5 mio. kr.

Læs mere: www.innovationsfonden.dk/innobooster

Sådan gør du..

Du søger om en InnoBooster-investering ved at udarbejde en ansøgning i ansøgningssystemet www.e-grant.dk. Når du er logget ind i systemet, skal du under "søgemuligheder" finde den InnoBooster-uddeling, der passer til den investering, som du vil søge om (henholdsvis over eller under 500.000 kr.).

Ansøgningen består dels af en administrativ del, hvor du giver forskellige faktuelle oplysninger og erklæringer samt angiver budgettet for projektet, dels af en faglig beskrivelse, der skal beskrive:

- Virksomheden
- Idéen
- InnoBooster-projektet
- Gevinsten
- Teamet
- Faldgruber
- Aktivitetsplan (skema)
- Resultater fra evt. tidligere InnoBooster-bevillinger

Du skal først sende din ansøgning, når du har klarhed omkring dit budget og afklaret opgaver med evt. underleverandører. Eventuelle nye medarbejdere behøver dog ikke at være navngivne på ansøgningstidspunktet, men deres kompetenceprofil skal være beskrevet.

Kontakt

InnoBooster hotline

Telefontid 9-12: Tlf. 61 90 50 05

Mail: Inno booster@innofond.dk

Landdistriktsvækstpilot

Er din virksomhed fysisk placeret i et landdistrikt? Og har I en god idé til et udviklingsprojekt?

Virksomheder i landdistrikterne med en god idé til et udviklingsprojekt kan søge om midler til at ansætte en kandidat med en videregående uddannelse. Man kan som virksomhed bruge landdistriktsvækstpilot som et startskud til innovation. Hele Næstved kommune er i denne sammenhæng defineret som landdistrikt.

Det er et krav, at den kommende medarbejder har en uddannelsesprofil, der adskiller sig væsentligt fra virksomhedens eksisterende uddannelsesprofiler.

Innovationsfonden investerer:

- 150.000 kr. i et-årige projekter
- 300.000 kr. i to-årige projekter

Kandidaten skal ansættes i en normal fuldtidsansættelse, og lønudgifter udover Innovationsfondens investering betales af virksomheden.

Landdistriktsvækstpiloten skal i virksomheden spille en central rolle i at skabe, drive og udvikle et defineret projekt. Projektet kan f.eks. dreje sig om udviklingen af nye produkter, nye markeder, services eller nye produktionsmetoder, og det er helt centralt, at projektet kan føre til nye muligheder for virksomheden, og at det har et forretningsmæssigt potentiale.

Virksomheder kan søge om en landdistriktsvækstpilot uden at kende den kandidat, der skal ansættes, men det er nødvendigt at vide, hvilken uddannelsesprofil der efterspørges. Godkendes ansøgningen, har virksomheden fire måneder til at finde en passende kandidat.

Innovationsfonden behandler ansøgningerne løbende, så du kan indsende din ansøgning, når det passer med virksomhedens udviklingsplaner.

Kontakt

Landdistriktsvækstpilot hotline

Telefontid 9-12: Tlf. 61 90 50 05

Mail: ldvp@innofond.dk