



Næstved Erhverv

Opdateret april 2018

Ordinær ansættelse af medarbejder - Til din virksomhed

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at finde kvalificeret arbejdskraft. I dette dokument kan du få et overblik over forskellige rekrutteringsmuligheder i ArbejdskraftAlliancen - og hvordan du kommer i gang. Beskrivelserne er en kort introduktion - hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



ERHVERVSKONSULENT DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf. 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

Indhold

Indledning.....	2
Akademikernes A-kasse.....	3
Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter).....	4
DJØF.....	5
GreaterCopenhagen (Akademiker kampagne).....	6
Konsulenthuset Hartmanns.....	7
JKS.....	8
Senior Erhverv Sydsjælland.....	9
Vikar Sjælland.....	10
3F Jobformidling, Sydsjælland.....	11
Øvrige.....	12

Indledning

I dette dokument kan du orientere dig om forskellige rekrutteringsmuligheder i form af ordinær beskæftigelse. Ordinær beskæftigelse betyder, at arbejdet er uden offentligt tilskud.

Der findes både offentlige og private aktører inden for arbejdsmarkedsindsatsen. Hvilken aktør, du bør samarbejde med i forhold til rekruttering, afhænger blandt andet af:

- Hvem ønsker virksomheden at rekruttere (fagområde og erfaring)
- Har du brug for specialister, ledere, almindelige medarbejdere eller ufaglærte
- Ønsker virksomheden at ansætte en nyuddannet
- Hvad er virksomhedens erfaringsgrundlag i forhold til rekrutteringsprocessen – fra søgning til ansættelse af medarbejder
- Økonomi og tid

Når du ved hvilke opgaver, der skal løses og hvilke kompetencer, det kræver, kan du lave en kandidatprofil. I dette dokument kan du orientere dig om mulighederne og efterfølgende overveje, hvem der bedst kan hjælpe din virksomhed med at finde en medarbejder.

På de næste sider listes aktørerne i alfabetisk rækkefølge.

Hvordan ansætter man en medarbejder – og hvad skal man overveje?

Læs mere: <https://startvaekst.virk.dk/drift/medarbejdere/ansaetselv>

Akademikernes A-kasse

Vester Farimagsgade 13, 1606 København V

Akademikernes A-kasse er Danmarks største a-kasse for akademikere, og en af deres opgaver er at hjælpe deres medlemmer i job. Samarbejdet med erhvervslivet er derfor et vigtigt fokusområde for Akademikernes A-kasse, som har et stort og bredt felt af kandidater, som står klar til et nyt job, og de er specialister i at matche kvalificerede akademikere med virksomheder. Akademikernes A-kasse sikrer en høj kvalitet samt kort proces, og servicen er omkostningsfri for virksomheden.

Rekrutteringsservice: Med Akademikerne som rekrutteringspartner undgår jeres virksomhed at bruge tid og økonomi på rekruttering af jeres næste højtuddannede medarbejder. A-kassen tilbyder gratis rekrutteringsservice, hvor de i samarbejde med virksomheden håndplukker specialiserede kandidater, der matcher virksomhedens ønsker.

Mangler du en højtuddannet medarbejder eller et talent? Fx inden for:

- Administration
- Design, arkitektur og grafisk arbejde
- Finans, forsikring og økonomi
- Forskning og undervisning
- HR, projektledelse og ledelse
- Ingeniør og teknik
- IT og web
- Jordbrug og miljø
- Jura
- Kommunikation og medier
- Kultur og kirke
- Organisation, udvikling og rådgivning
- Salg og marketing
- Sundhed og medicinal

Akademikernes A-kasse tilbyder også gratis Talent attraktion-arrangement samt gratis annoncering af ledige stillinger via deres jobportal for ledige akademikere.

Kontakt:

Per Floding
Key Account Manager, Rekruttering

Direkte: 9359 0044
E-mail: pfl@aka.dk

Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation. Forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for.

Herunder:

- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.
- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.

Rekruttering

Ud fra Center for Arbejdsmarkedets arbejdsmarkedskendskab og rekrutteringskompetencer tilrettelægger centret en rekrutteringsservice blandt ledige borgere, som matcher virksomhedens behov. Deres rekrutteringsservice dækker:

- Søge efter ledige kandidater på Jobnet.dk
- Skrive et jobopslag og lægge det på Jobnet.dk
- Tage imod henvendelser fra ansøgere
- Screene og vurdere ansøgninger fra ledige kandidater
- Korte telefoninterviews med relevante ledige kandidater
- Afholde samtaler med udvalgte ledige kandidater
- Arrangere jobsamtaler ude på virksomheden
- Sende CV'er på relevante ledige kandidater
- Sende afslag til ledige kandidater

Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:

ykc@naestved.dk

Tlf. 20 16 65 74

DJØF

Gothersgade 133, 1123 København K

Djøf er en faglig organisation for jurister og jurastuderende samt erhvervsøkonomiske og samfundsvidenskabelige kandidater og studerende.

Djøfs tilbud til virksomheder og selvstændige

Djøf har 91.000 medlemmer, hvoraf mere end 1.200 medlemmer har egen virksomhed.

Har du brug for en ny medarbejder, så kan Djøf hjælpe dig med at finde den rette. Brug Djøf, når du:

- skal skrive stillingsopslaget – få gratis sparring til indhold og format.
- skal annoncere jobbet – første annoncering på Djøfs jobportal: Jobunivers.dk er gratis.
- skal rekruttere – få gratis rådgivning i forhold til hvilke kandidatprofiler, der kan løse de konkrete arbejdsopgaver, der skal til, for at skabe de resultater, du ønsker i din virksomhed samt få viden om dine tilskudsmuligheder.

Djøf gennemfører gratis arrangementer, hvor du kan møde relevante kandidater. Djøf påtager sig det praktiske i forbindelse med et givent arrangement ligesom organisationen også sponsorerer forplejning mv. Djøf har erfaring med en lang række arrangementstyper, hvor virksomheder kan møde relevante kandidater. Du kan også besøge Djøf og holde oplæg om job- og karrieremuligheder i din virksomhed eller deltage på matcharrangementer eller lignende.

Er du på udkig efter en ny medarbejder? Djøferne varetager mange forskellige arbejdsopgaver inden for fx:

- Salg
- Markedsføring
- Projektledelse
- Jura
- HR
- Økonomi
- Kommunikation
- Ledelse
- Administration
- Undervisning

Kontakt:

Lars Bo Andersson

Chefkonsulent / Djøfs Karriere og Erhverv

Telefon: 33 95 97 00
Direkte: 33 95 97 23
E-mail: lba@djoef.dk

GreaterCopenhagen (Akademiker kampagne)

Akademikerkampagnen arbejder på at nedbryde barriererne mellem SMV'er (*små- og mellemstore virksomheder*) og akademisk arbejdskraft ved at tilbyde en række ydelser, der tilsammen kan oversætte virksomhedernes forestående opgaver og kompetenceefterspørgsel til konkrete relevante kandidater.

Bag samarbejdet står de aktører, der kender kandidaternes faglighed bedst; nemlig de akademiske fagforeninger og a-kasser, mens de kommunale jobcentre sikrer den lokale forankring. Således har Akademikerkampagnen det fulde overblik over alle de akademiske kompetencer, og hvordan de kan bruges til at løfte udfordringer, arbejdsgange og processer mm i SMV'er.

Hvad kan din virksomhed bruge Akademikerkampagnen til?

Akademikerkampagnen tilbyder i samarbejde med de kommunale jobcentre at besøge din virksomhed for at afklare, hvilke uløste opgaver og udfordringer, en akademisk medarbejder kan løse, og hvordan din virksomhed kan vækste yderligere.

Akademikerkampagnen tilbyder også at matche din virksomheds kompetencebehov med relevante faglige kandidater, der søger arbejde i en SMV i netop det geografiske område, din virksomhed ligger i. Akademikerkampagnens konsulenter finder relevante kandidater til din virksomhed fra kandidatdatabaser, så du er garanteret en bred vifte af relevante fagligheder til at matche dine arbejdsopgaver.

Har du allerede klarhed over, hvilken profil din virksomhed er på jagt efter, kan du tage direkte kontakt til Akademikerkampagnen, som vil sende CV'er på relevante kandidater, der søger job i dit område. Akademikerkampagnen kan endvidere vejlede dig om gældende tilskudsmuligheder for ansættelse af akademikere; heriblandt Landdistriktsvækstpilot-ordningen.

Kontakt

Louise Rosenbaum, chefkonsulent Tlf. 22 45 41 38, e-mail: lbr@ac.dk

Kristina Falkvist, chefkonsulent Tlf. 25 35 41 33, e-mail: kfa@ac.dk

Web: www.akademikerkampagnen.dk

Konsulenthuset Hartmanns

Brogade 9, 4700 Næstved

Hartmanns har siden 1996 specialiseret sig i flere kompetencer. Forretningen spænder fra rekruttering, vikar, over fastholdelse til New placement og exit-strategier. Hartmanns har valgt at indrette deres organisation på den måde, fordi det giver perspektiv i den strategiske måde at sammensætte sin bemanning på. Hartmanns har 140 medarbejdere i Norden fordelt på lokale kontorer, herunder Næstved, hvorfra de løser alle typer af opgaver.

Når du vælger Hartmanns som rekrutteringspartner, kan du være sikker på, at det er en leder, der rekrutterer din næste leder. En ingeniør, der rekrutterer din næste ingeniør. Og en IT-specialist, der rekrutterer din næste IT-specialist, da det er det, der skal til for at tiltrække, kvalitetssikre og udvælge de stærkeste kandidater til netop din ledige stilling ifølge Hartmanns.

Hartmanns arbejder ud fra en overordnet proces inddelt i 6 faser med stærk konceptstyring – dog kan visse opgaver kræve et ”newcruitment perspektiv”, hvor løsningen skræddersyes.

Hartmanns rekrutterer særligt inden for brancherne på alle niveauer:

- IT og Teknologi
- Finans og Forsikring
- Maskine, Automation, Elektronik
- Salg og service
- HR
- Marketing

Du er altid meget velkommen til at få et uforpligtende møde og dialog om, hvad Hartmanns kan gøre for din organisation. Med Hartmanns får du et holistisk perspektiv ind i det moderne jobmarked.

Kontakt

Brogade 4700 Næstved

+45 7020 0383

info@hartmanns.dk

www.hartmanns.dk

Regionschef, Dagmara Breinholst

JKS

Transportbuen 5, 4700 Næstved

JKS har mere end 20 års erfaring i at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. JKS består af JKS Career og JKS Staffing. Intet er for stort, intet er for småt - hvadenten du ønsker en barselsvikar til bogholderiet eller er på jagt efter en ny finansdirektør. JKS har 40 afdelinger i Danmark og er også veletablerede i Norge og Sverige. JKS løser alle opgaver til en fast pris, der afhænger af opgavens art og kandidatens tilgængelighed.

JKS tilbyder at stå for hele rekrutteringsprocessen - fra udarbejdelse af ansøgerprofil til samtaler og afslag.

De sørger blandet andet for:

- Afdækning af virksomhedens behov og profil
- Afdækning af job- og personprofil
- Udarbejdelse af annoncer til diverse portaler
- Gennemgang af ansøgninger
- Indkaldelse og afholdelse af første runde samtaler
- Personligheds- og kompetenceanalyse
- Indhentning af referencer hos tidligere arbejdsgivere
- Udsendelse af afslag til øvrige ansøgere
- Opfølgning inden for garantiperioden

De giver kvalitetsgaranti på deres rekrutteringer. Det indebærer, at de finder en ny medarbejder til virksomheden uden ekstra beregning, hvis kandidaten inden for de første tre måneder ikke lever op til forventningerne. Den eneste betingelse er, at JKS får lov at finde en ny medarbejder til virksomheden.

JKS i Næstved og omegn

Hos JKS Career i Næstved kan finde din næste medarbejder – enten lokalt eller gennem en af deres 40 afdelinger i Danmark. JKS har også en udlandsafdeling, der udelukkende arbejder med at skaffe medarbejdere, som ikke er tilgængelige i Danmark.

JKS's størrelse giver dig som virksomhed mulighed for:

- 1) Professionel rekruttering med brug af væsentlige værktøjer – fx LinkedIn Recruiter Tool og JKS Kandidatbarometer®.
- 2) Adgang til fordelagtige aftaler med de største medier, så det er muligt at nå et større ansøgerfelt for det samme budget.

Kontakt -spørg efter Chefkonsulent, Simon Larsen

JKS Næstved 55 36 17 50

naestved@jks.dk

Senior Erhverv Sydsjælland

Militærsvinget 13, 4700 Næstved

Senior Erhverv Sydsjælland er et netværk af aktive, motiverede og erfarne jobsøgende personer, som brænder for at hjælpe din virksomhed videre med at skabe succes.

Formidling af netværkets medlemmer er gratis for virksomheden. Man aftaler ansættelsesvilkår direkte med den ønskede kandidat. Det kan være på fuldtid, deltid eller afgrænsede perioder.

50+ medlemmerne står for bl.a:

Ansvarsbevidsthed	Hurtig tiltræden
Stabilitet	Erfaring og kompetencer
Fleksibilitet	Kreativitet
Omstillings- og tilpasningsevne	Lavt fravær og f.eks. ingen børns sygedage

Senior Erhverv Sydsjælland har medlemmer med kompetencer fra mange forskellige brancher, jobfunktioner og uddannelser. Og de arbejder gerne på et andet niveau end i tidligere job for at yde den bedste indsats i netop din virksomhed. Netværkets medlemmer er kendetegnede ved hurtigt at kunne sætte sig ind i nye problemstillinger i kraft af erfaringer og kompetencer. En ny medarbejder fra Senior Erhverv Sydsjælland kommer med en bred værktøjskasse fyldt med løsninger og kreativitet.

Netværkets medlemmer kommer typisk fra Næstved, Ringsted, Faxe og Vordingborg. Senior Erhverv Sydsjælland samarbejder med 21 andre Senior Erhverv fra hele Danmark. Du kan således finde medlemmer til aktiviteter i hele Danmark i netværkets CV-database. Din nye medarbejder finder du ved et klik her på www.seniorerhverv-sj.dk og "Find medarbejder".

Cirka halvdelen af Senior Erhvervs medlemmer kommer i fast job hvert år, og der kommer hele tiden nye kandidater til med mange forskellige kompetencer. I Senior Erhverv Sydsjælland vedligeholder og udvikler de dagligt deres medlemmers kompetencer inden for administration, kontor, økonomi, markedsføring, opsøgende salg m.v. Kontakt Senior Erhverv Sydsjælland for en uforpligtende udveksling af nye muligheder, når din virksomhed får brug for nye kvalificerede medarbejdere.

Kontakt Senior Erhverv Sydsjælland

Tlf. 55 77 45 68

Mail: seniorerhverv@seniorerhverv-sj.dk

Kontortid hverdage 9-13.

Vikar Sjælland

Marskvej 27, 4700 Næstved

Vikar Sjælland tilbyder at finde rette rekrutterings- og vikarløsninger inden for alle brancher.

De arbejder inden for 4 områder:

- Try & Hire
- Rekruttering
- Vikarløsninger

Læs mere på www.vikarsj.dk/

Try and Hire

Med en "try & hire"-aftale får din virksomhed mulighed for at lære en kandidat at kende, før I beslutter jer for en fastansættelse. Som arbejdsgiver oplever du kandidaten i en arbejdssituation og kan dermed vurdere de faglige kompetencer, og om kemien passer.

Rekruttering

Vikar Sjælland matcher hurtigt og præcist virksomhedens aktuelle behov for kompetencer, personlighed og kvaliteter.

Vikar Sjælland analyserer virksomhedens behov for kompetencer, persontyper og kvaliteter. Kandidaterne vil inden præsentationen have gennemgået relevante screeninger, samtaler, test ect., så du som virksomhed får det rette billede af kandidaten inden en evt. jobsamtale.

Kontakt Vikar Sjælland

Karina Holmberg
Personale- og Kundechef

Tel. +45 70707545
Mob. +45 27109910

3F Jobformidling, Sydsjælland

Holsted Park 29, 4700 Næstved

3F Jobformidling hjælper de virksomheder med ordnede løn-og ansættelsesvilkår i deres rekrutteringsarbejde. 3F Jobformidling kan hjælpe i alle rekrutteringer lige fra formidling af et enkelt job til systematisk rekruttering.

3F tilbyder 3 typer service

1. Formidling af job
2. Hjælp til uddannelse af ledige til specifikke job
3. Hjælp til opkvalificering af ansatte og/eller ledige

3F Jobformidling hjælper din virksomhed på to måder

- a) 3F Jobformidling finder bud på mulige kandidater ud fra ønskede kompetencer og erfaringer i 3F Jobformidlings egen CV-database. Basen indeholder CV'er på samtlige ledige 3F'ere samt jobsøgende beskæftigede.
- b) 3F Jobformidling hjælper dig med at slå stillingen op 3Fs jobdatabase. Herefter kan du køre din egen ansættelsesproces og/eller lade 3F foretage en første screening af mulige kandidater.

Hjælp til uddannelse af ledige til specifikke job

Har virksomheden brug for nye medarbejdere med meget specifikke og særlige kompetencer kan det være vanskeligt at finde en eller flere medarbejdere, der præcist matcher behovet. Her kan 3F Jobformidling hjælpe din virksomhed med at skrue et opkvalificeringsforløb sammen, så ledige efter et eller flere kursusforløb kan løse de opgaver, virksomheden mangler medarbejdere til. Ofte kan det gøres, uden at virksomheden skal betale for uddannelsen.

Kontakt 3F Jobformidling, Sydsjælland:

Tlf. A-kasse: 70 30 08 86

E-Mail: sydsjaelland@3f.dk

Oplysninger på andre 3F afdelinger kan findes her:

www.3f.dk/afdelinger

Øvrige

Fandt du ikke hvad du søgte? Overvej evt:

- **Øvrige rekrutterings- og vikarbureauer:** Ofte er rekrutteringsbureauer mere eller mindre specialiserede i forhold til forskellige brancher og stillingstyper. Ved at benytte et rekrutterings- og/eller vikarbureau kan man ofte afdække sit aktuelle behov for arbejdskraft og kompetencer. Herefter tilbydes der ofte hjælp til hele rekrutteringsprocessen.

- **A-kasser:** Hvis du som selvstændig er medlem af en a-kasse eller fagforening, kan du ofte få hjælp til hele rekrutteringsforløbet - fra stillingsopslaget til håndtering af ansøgningerne. Hvis du er en mindre virksomhed uden de store erfaringer eller ressourcer til rekruttering, så kan det være en god idé at være i dialog med din/en A-kasse. Hvad der konkret tilbydes af rekrutteringshjælp, varierer fra a-kasser og fagforeninger.

- **Uddannelsesinstitutioner:** Hvis du ønsker at ansætte en nyuddannet direkte fra skolen kan du få god hjælp til at finde den/de rigtige kandidater direkte hos uddannelsesinstitutionerne.