



Næstved Erhverv

Opdateret september 2018

Støttemuligheder

Ved sygdomsperioder

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at fastholde og sikre en effektiv arbejdskraft. I dette dokument kan du få overblik over mulige, offentlige støtteordninger i forbindelse med fastholdelse af medarbejdere.

Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



ERHVERVSKONSULENT DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf.: 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation. Og forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for.

Herunder:

- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.
- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.

Støtteordninger

Støtteordninger kan fx være hjælp til at fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne, tilskud til personlige hjælpemidler, personlig assistent eller mentorstøtte.

- **Delvis sygemelding og raskmelding:** Delvis syge- / raskmelding kan benyttes, hvis en sygemeldt medarbejder kan arbejde på trods af sygdom eller har behov for en gradvis tilbagevenden til arbejdet efter en sygdomsperiode. I har mulighed for at få refunderet en del af lønudgifterne.
- **Virksomhedspraktik:** Hvis der er usikkerhed om, hvilke arbejdsopgaver medarbejderen kan håndtere, kan Center for Arbejdsmarked tilbyde medarbejderen et praktikophold - enten på medarbejderens egen arbejdsplads eller på en anden arbejdsplads.
- **Mentorordning:** Mentorordningen giver mulighed for, at en kollega kan give støtte til den sygdomsramte. Center for Arbejdsmarked kan give et tilskud hertil.
- **§ 56-aftale:** Hvis medarbejderen har gentagne sygdomsforløb på grund af en kronisk sygdom, kan I søge om at indgå en § 56-aftale. Aftalen betyder, at du som arbejdsgiver kan få dagpengerefusion fra medarbejderens første fraværsdag.
- **Støtte til hjælpemidler:** Center for Arbejdsmarked kan yde støtte til hjælpemidler og mindre ændringer af arbejdspladsen. Der kan fx være tale om en særlig stol, en kran, der hjælper ved løft, eller andet, som kan kompensere for medarbejderens nedsatte arbejdsevne.

- **Personlig assistance:** Hvis jeres medarbejder har varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse og har behov for personlig hjælp for at varetage sit job, kan Center for Arbejdsmarked yde bistand til en personlig assistent. Det kan fx dreje sig om at hente og bringe, tage tunge løft, læse op, fungere som sekretær, tolke for døve og føre bil i arbejdsrelaterede situationer.
Jobcentret yder tilskud for assistance i op til 20 timer i gennemsnit pr. uge.

Du finder mere detaljerede beskrivelser af de forskellige støtteordninger her: www.star.dk

Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med at:

- Mulighed for drøftelse af procedure ifm. sygefravær.
- Rådgivning om støttemulighederne i lovgivningen.
- Hjælpe når dine medarbejdere viser tegn på langvarig sygdom.

Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:

vkc@naestved.dk

Tlf. 20 16 65 74